



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO
DIRIGENZIALE**

Numero, data e protocollo della registrazione

OGGETTO: progetto UNISMART – Bando per l’assegnazione di posizioni di lavoro agile - esito

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.lgs. n. 165/2001 recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii;

VISTA la L. n. 124 del 7 agosto 2015 e in particolare l’art. 14 recante “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.lgs. n. 81/2008 recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

VISTO il D.lgs. n. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento UE 2016/679 – Regolamento Generale della Protezione dei Dati;

VISTO la Direttiva n. 3/2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante “indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n.124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;

RICHIAMATE le “Disposizioni interne per l’attuazione del lavoro agile”, di cui al P.D. n. 395 del 1.10.2019 reperibili sul sito all’indirizzo www.uniud.it/smartworking;

VISTO il PD. n. 416 del 17.10.2019 con il quale è stato emanato il bando per l’assegnazione di posizioni di lavoro agile;

VISTO che alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande (28.10.2019) era pervenuto un numero di domande inferiore ai posti disponibili;

VISTO il PD. n. 440 del 31.10.2019 con il quale è stata disposta la riapertura dei termini per la partecipazione al bando;

VISTO che alla scadenza dei termini sono pervenute 23 domande;

VISTI i lavori della Commissione costituita dalla Vice Direttrice Generale, dott.ssa Mara Pugnale, dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e Affari Generale, dott. Fabio Romanelli e dalla Responsabile dei Servizi Dipartimentali del Dipartimento di Lingue, letterature, comunicazione, formazione e società, dott.ssa Elena De Paoli;

VISTO il riparto dei punteggi e la relativa graduatoria degli aventi diritto in base al punteggio conseguito;

TENUTO CONTO che ai sensi del bando *può essere ammesso allo svolgimento di lavoro agile non più del 10% del personale afferente alla struttura; in caso di strutture con un numero di afferenti inferiore a 10, viene garantita l’assegnazione di 1 posizione di lavoro agile*

DISPONE

1. Nell’ambito del progetto UNISMART sono assegnati a posizioni di lavoro agile i seguenti dipendenti:



num.	nominativo	sede di afferenza
1	BARBARINO Fabrizio	DISO
2	BARON Lorella	DAME
3	BIFFI Lorenzo	APIC
4	BOSERO Sonia	ASTU
5	CAIS Flavio	DISO
6	CATTAROSSI Alessia	DIAF
7	COMINOTTO Annarosa	ABIB
8	COTTERLI Stefano	DISO
9	DE LOTTO Petra	DAME
10	DE ZORZI Serena	ADID
11	DEL PINO Sonia	DIAF
12	DISINT Cristina	ASTU
13	MACEDONIO Marta	ABIB
14	MARANZANA Sara	DISO
15	MARTINUZZI Paolo	DI4A
16	MELILLA Barbara	DIUM
17	MULLONI Sandra	DIAF
18	PIZZONI Tarin	DIAF
19	SUSAN Nicola	DISO
20	TONACCI Francesca	ARIC

2. Con ciascun dipendente verrà stipulato un accordo individuale che disciplinerà gli aspetti attuativi del progetto che verrà avviato entro gennaio 2020.
3. Per tutto quanto non previsto nel presente provvedimento si farà riferimento agli atti normativi e contrattuali in vigore in materia di lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni e da quanto previsto nelle "Disposizioni interne per l'attuazione del lavoro agile".

Il Direttore generale
Dott. Massimo Di Silverio



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO
DIRIGENZIALE**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa